

## Lövfällning och kompetens!

Ännu en månad går mot sitt slut men för Skånsk skogsstrategi har bara aktiviteterna börjat. Månadens höjare får vi nog ändå räkna som webinarier om jämställdhet i skogssektorn, ett samarrangemang tillsammans med Hallands regionala skogsprogram. Ämnet berör och vi hoppas på en fortsättning 2022. Tills dess jobbar vi alla på med Mod & Nyfikenhet för att lämna stadiet "Omedveten Okunskap".

### Innehåll:

- Jämställdhet på väg uppåt - en resumé från webinarier 21 oktober
- Skånes knasigaste träd - Ulrika Lagerlöf från Skogssällskapet berättar mer om tävlingen som engagerade så många
- Wood first hjälper kommuner att bygga mer i trä - Trästad Sverige lanserar digital utbildning
- Höstens händelser samlade i vår skogliga kalender!
- Följ oss!

### Trevlig läsning!

Klicka här för att läsa brevet i din webbläsare

## Jämställdhet på väg uppåt!

Den 21 oktober sändes webinarier "På väg uppåt – Värdet av jämställdhet i skogssektorn". Ett samarrangemang av Skånsk skogsstrategi och skogsprogrammet i Halland.

Under tre välfyllda timmar turades fem föreläsare om att reflektera, analysera och ge konkreta tips och råd om hur ett framgångsrikt jämställdhetsarbete ska bedrivas, i arbetslivet i allmänhet och i skogssektorn i synnerhet.

Webinariet spelades in via Skype och du kan nu titta på det nu i efterhand på vår YouTube-kanal. Klicka här på knappen!



Moderator **Malin Wildt-Persson** från Leder&Utvecklar inledde med att ge en bakgrund utifrån Nationella Skogsprogrammet och hur man där betonar vikten ökad jämställdhet är en viktig faktor för en positiv utveckling inom skogssektorn.

– Nu ser vi fram emot en förmiddag med många spännande inspel och tankar.

Sedan hon lämnade hon ordet över till **Emma Eriksson och Anna Ekberg**, som i höst tar examen från Skogsmästarskolan. De har gjort en studie om skolans roll och arbete för en jämställd skogssektor som de presenterade och gjorde också övergripande reflektioner:

– I första hand ska man inte koncentrera sig på att försöka övertyga de som är direkt negativa, utan på de som slentrianmässigt inte bryr sig. Här är det lättare att få till en attitydförändring, sa Anna.

– Men man måste vara tålmodig, att ändra attityder tar tid, sa Emma.

Nästa talare var **Maria Appelstrand** fil dr. vid inst. för Handelsrätt vid Lunds Universitet. Hon pekade på tre dimensioner av jämställdhet, den rättsliga, den politiska och den ekonomiska.

– Såväl diskrimineringslagen som arbetsrättslagen är tydliga i sina krav på att motverka diskriminering på arbetsplatsen och systematiskt arbeta för en god arbetsmiljö. Vidare så utgår den politiska dimensionen i det här sammanhanget från Sveriges jämställdhetspolitiska mål samt den nationella jämställdhetsstrategin från 2011 för skogssektorn.

Läs "Osynliga entreprenörer i skogen? Förutsättningar för kvinnors företagande inom den skogliga sektorn." Maria Appelstrand, 2015 sid 109-120 ur "Den öppna skogen. Kön, genus och jämställdhet i skogssektorn". Andersson, E. (red.). SLU och Luleå Tekniska Universitet

Nätverket för yrkesverksamma kvinnor i skogsbranschen - NYKS

Hur jämställd är skogsbranschen? Läs Indexrapporten 2021 på webbplatsen Folk i skogen

Respektrappan vill möjliggöra förändring genom attityd och medvetenhet kring inkludering och jämlikhet.

– Lägg därtill den ekonomiska dimensionen, här kan man till exempel titta på hur Norra skogsägarna har hanterat den här utmaningen utifrån en ekonomisk aspekt och även luta sig mot hur NUTEK har visat att jämställdhet och lönsamhet hör ihop.

Efter en kort paus tog **Anna Schyman**, vice ordförande i NYKS, (Nätverket för yrkesverksamma kvinnor i skogsbranschen), över för att tala om "Karriär på lika villkor?".

– Vi på NYKS har bestämt oss för att vara normkreativa istället för normkritiska, vilket är en betydligt mer framkomlig väg. Ett bra exempel har varit vårt gemensamma arbete med maskintillverkaren Possne vilket lett till att vi tagit fram en alternativ årskalender till deras tidigare så kritiserade dito med lättklädda kvinnor poseras på skogsmaskiner.

**Per Mood**, tf räddningsledare på Räddningstjänsten i Alingsås var näste föredragshållare och berättade utifrån sitt föredrag "Inkludering för en effektivare räddningstjänst" om arbetet med jämställdhet i en traditionellt manlig kultur.

– Här är det lätt att möta motstånd och faktum är att vi hade lite tur, för ett tag sedan inledde vi ett omorganisationsarbete där vi vidareutvecklade kontakterna mellan våra fem arbetslag. De ledde till en större acceptans för individualitet och med det följde också en förbättrad syn på jämställdhet.

Sist ut under dagen var **Malin Averstad Ryd** från Make Equal. Företaget tog för ett par år sedan fram "Respektrappan" för banken SBAB och den har nu fått eget liv. Trappan som har en egen webbsida är mångt och mycket en manual för HUR man kan gå tillväga: "7 steg för ett praktiskt jämställdhetsarbete".

– Syftet är skapa förutsättningar att från olika perspektiv och på olika sätt lära mer, reflektera och börja samtala om ämnet respekt och jämlikhet, samt att skapa mottaglighet för förändring.

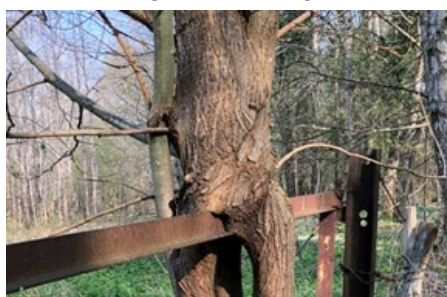
– Vi har sett att den fungerar väl, inte minst för att den är utformad så att man inte behöver vara expert på ämnet för att starta den här typen av process. Den ska för övrigt ses som ett stöd till det arbete som förhoppningsvis redan är igång.

Moderator Malin Wildt-Persson sammanfattade sedan dagen:

– Vi har hört många spännande och inspirerande tankar under de här timmarna. Utifrån dem har jag identifierat två begrepp som jag tycker att vi alla kan ta med oss som ledord i vårt fortsatta arbete framåt: Mod och Nyfikenhet. Lycka till!



Överst: Ulrika Lagerlöf. Foto: Skogssällskapet  
Underst: Knasigt träd. Foto: Ragnar Nilsson



## Skånes knasigaste träd

**Under sommaren efterlyste Skogssällskapet bilder på knasiga träd och hundratals bilder från hela landet har kommit in. Nu har man utsett de knasigaste träden i Sverige och i Skåne finner du det mellan Skepparslöv-Ovesholm. Ulrika Lagerlöf är kommunikationsansvarig.**

### **Hur kom ni på iden med knasiga träd?**

– Vi inspirerades av Coops kampanj om "knasiga grönsaker" för några år sedan, som de startade för att minska matsvinnet. För oss var efterlysningen av knasiga träd ett sätt att uppmuntra människor att gå ut i skogen under sommaren och upptäcka den mångfald som finns där. Knasiga träd brukar inte ha så högt virkesvärde, därför lämnas de ofta kvar vid avverkning och finns överallt i skogslandskapet.

### **Gensvaret väckte ett stort engagemang, varför är det så tror ni?**

– Under coronapandemin har vi sett att intresset för att vara ute i naturen har ökat, så otroligt många svenskar har ju befunnit sig ute i skog och mark under sommaren. Sen hjälpte ju många lokalmedier till att sprida vår efterlysning, de knasiga träden blev en stor nyhet i lokalradio och tidningar strax efter midsommar.

### **Vilka var kriterierna i er bedömning?**



– Det delades ju otroligt många träd i sociala medier under hashtaggen #knasigaträd, så det var ett rätt stort jobb att gå igenom alla bilder! När vi skulle utse de knasigaste i varje landskap så hade vi egentligen två kriterier: vilka träd som var representativa för landskapet ifråga, som till exempel den dansande tallen på Nordkoster i Bohuslän, och hur vi kunde få med olika sorters "knasigheter" för landet i stort. Vi ville få med många olika sorters fenomen bland de utvalda träden.

#### **Var det svårt att utse vinnare?**

– Ja, jättesvårt! Många jätteknasiga träd kom inte alls med bland vinnarna. Men det här var ju en skojig tävling med ett symboliskt pris till fotografen, inte blodigt allvar.

#### **Hur skulle du vilja beskriva kvaliteterna för det knasigaste skånska trädet?**

– Det är ju en sälg som slukar en gammal järnvägsgrind, och det här trädet visar verkligen upp en helt makalös förmåga att anpassa sig. Den har ju vuxit runt och vallat över och sen vuxit ihop igen ovanför grinden. Det ser nästan överkligt ut!



Läs mer om Trästad Sverige

## Wood first hjälper kommuner att bygga mer i trä

**Trästad Sverige lanserar en digital version av utbildningen Wood First för kommuner och regioner som vill ha stöd i arbetet med att ta fram, uppdatera eller följa upp en träbyggnadsstrategi eller färdplan för klimatneutralt byggande.**

Sverige är världsledande inom modernt träbyggande och allt fler beställare väljer trä. Idag byggs mer än tjugo procent av flerbostadshusen och en stadigt växande andel av skolor, äldreboenden, idrottshallar och andra samhällsfastigheter i trä. Samtidigt finns det fortfarande en osäkerhet hos många beställare som är vana vid att bygga med andra material. Wood First är ett digitalt utbildningsprogram och processtöd för aktörer som vill bli tryggare i sin beställarroll:

– Forskning visar att det är klimatsmart att bygga i trä. För att nå klimatmålen behöver Sveriges kommuner och regioner satsa på träbyggandet. I Wood First går vi igenom hur man tar fram en strategi samt vilka ramar, förutsättningar och verktyg som finns. Vi hjälper också till med samverkan och införande av strategin, säger Jessica Becker, projektkoordinator Trästad Sverige.

Wood First är ett samverkansprojekt mellan Trästad Sverige, WSP Advisory, Linköpings universitet och RISE. Utbildningen ökar kunskapen inom följande områden:

- Träbyggandets tekniska förutsättningar och LCA
- Styrning och möjliggörande av träbyggnation inom plan-, exploaterings-, bygglovs- och upphandlingsprocessen
- Förvaltningsövergripande styrning och förankring
- Triple helix – en modell för samverkan med näringsliv och akademi

– Strategier för träbyggande och hållbart byggande är smarta verktyg för att stärka beställarkompetensen och underlätta komplexa byggprocesser. Genom att erbjuda en digital version av Wood First ökar tillgängligheten för landets kommuner och regioner, säger Jessica Becker.

För mer information, vänligen kontakta:  
Jessica Becker, projektkoordinator Trästad Sverige,  
[jessica.becker@trastad.se](mailto:jessica.becker@trastad.se)

#### **Om Trästad**

Trästad Sverige är en ideell förening som sprider kunskap och inspiration för att öka träbyggandet. Vi verkar för en fördjupad samverkan mellan offentlig sektor, näringsliv och akademi.

Text: Åke Högman

Läs denna och fler aktuelltartiklar på vår webbplats

Vår gemensamma skogskalender är till bredden fylld!



### Vi samlar skogsrelaterade kurser från många olika skogsaktörer på ett och samma ställe,

Tillsammans fyller vi kalendariet med skogliga aktiviteter. Syftet med kalendariet är nämligen att alla med skånsk skoglig koppling kan få plats, synas och mötas.

Fortsätt även gärna att tipsa oss om kurser och aktiviteter. [Maila in underlaget till Kristina Larsson](#), samordnare och webbansvarig eller [tipsa oss direkt på webben](#).

> Här kommer du till vårt kalendarie



## Följ oss!

Vill du följa oss på facebook så gå in på [@skansskog](#) och gilla oss på direkten.

Tipsa gärna om vårt nyhetsbrev - här kommer du till vår [prenumerationslänk](#).

I nyhetsbrevet kommer du att få en samlad information om aktuella skånska skogliga frågor. Sprid det gärna vidare till vänner, bekanta, kolleger och mera medlemmar runtom i Skåne.



## KONTAKT

Åke Högman, kommunikatör  
[ake@sbbs.se](mailto:ake@sbbs.se)

Kristina Larsson, samordnare  
[kristina.a.larsson@lansstyrelsen.se](mailto:kristina.a.larsson@lansstyrelsen.se)  
010-224 14 53

[Läs hur Länsstyrelsen behandlar dina personuppgifter](#)



[Klicka här för att avregistrera din adress](#)



Hjälp oss att bli bättre genom att visa vad du tyckte om nyhetsbrevet

